



GOBIERNO DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN
SECRETARÍA DE FINANZAS Y TESORERÍA GENERAL DEL ESTADO
PRESUPUESTO POR RESULTADOS
REPORTE DE AVANCE FÍSICO - FINANCIERO 2017

INSTITUCIÓN: INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
NOMBRE DEL PROGRAMA: INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL
TEMA DEL PED: INCLUSIÓN SOCIAL Y GRUPOS PRIORITARIOS
OBJETIVO: PROMOVER LA INCLUSIÓN SOCIAL Y EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA POBLACIÓN NEOLEONESA, BAJO EL COMPROMISO DE GARANTIZ
ESTRATEGIA: INCREMENTAR EL BIENESTAR DE LOS GRUPOS PRIORITARIOS
BENEFICIARIO (PO/AE): PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL (DEPENDENCIAS Y ORGANISMOS)

VALOR DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO				
MONTO	20,035,997.18			
AVANCE FINANCIERO				
TRIMESTRE	I	II	III	IV
MONTO	1,213,555.52	5,709,214.17	7,985,239.44	
PORCENTAJE	6.06	28.49	39.85	

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA: J15E23724

CP CONAC "Modalidad": E

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2017

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	FÓRMULA	FRECUENCIA	META ANUAL	LÍNEA BASE	AVANCE FÍSICO						MEDIOS DE VERIFICACIÓN Y FUENTE DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS	
						AÑO								
						2016	2017	2018	2019	2020	2021			
FIN	CONTRIBUIR A INCREMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	ÍNDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO HUMANO Y SOCIAL	((PROPORCIÓN RELATIVA DE MUJERES DERECHOHABIENTES DE SERVICIOS MÉDICOS) + (PROPORCIÓN RELATIVA DE MUERTES DE MUJERES POR ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRASMISIBLES) + (PROPORCIÓN RELATIVA DE ADOLESCENTES CASADAS O UNIDAS) + (RAZÓN DE HORAS DE TRABAJO DOMÉSTICO DE HOMBRES Y MUJERES TRABAJADORAS CASADAS O UNIDAS) + (PROPORCIÓN RELATIVA DE MUJERES DISPONIBLES PARA TRABAJAR SIN EXPECTATIVAS DE INSERCIÓN LABORAL) + (RAZÓN DEL GRADO PROMEDIO DE ESCOLARIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (EN AÑOS)) / INDICADORES EN EL ÁMBITO HUMANO Y SOCIAL	ANUAL	0.95	0.94	0.94						ÍNDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO / JEFATURA DE ESTADÍSTICA	
PROPÓSITO	EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL INCORPORA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SUS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES	TASA DE VARIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL ATENDIDO	((PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL ATENDIDO EN EL AÑO T - PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL ATENDIDO EN EL AÑO T-1) / PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL ATENDIDO EN EL AÑO T-1) * 100	ANUAL	30.50	1.60	-44.00						REGISTRO DE PERSONAL ATENDIDO EN LOS AÑOS T Y T-1 / DIRECCIÓN OPERATIVA DE PROGRAMAS	LA CONVOCATORIA PARA LOS EVENTOS SE LLEVA A CABO EN TIEMPO Y FORMA Y EL PERSONAL ASISTE A LOS EVENTOS PROGRAMADOS.
RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	FÓRMULA	FRECUENCIA	META ANUAL	LÍNEA BASE	AVANCE FÍSICO				MEDIOS DE VERIFICACIÓN Y FUENTE DE INFORMACIÓN	SUPUESTOS			
						SEMESTRE		TRIMESTRE						
						I	II	I	II			III	IV	
COMPONENTES	C1. EVENTOS DE CAPACITACIÓN (CURSOS, FOROS, MESAS DE TRABAJO, DIPLOMADOS, TALLERES, SEMINARIOS, PLÁTICAS Y ENCUENTROS) IMPARTIDOS	PROMEDIO DE ASISTENTES POR EVENTO DE CAPACITACIÓN	(ASISTENTES A EVENTOS DE CAPACITACIÓN / EVENTOS DE CAPACITACIÓN)	TRIMESTRAL	21.40	17.80			0.00	22.00	23.00		REPORTE TRIMESTRAL DE TRANSVERSALIDAD / DIRECCIÓN OPERATIVA DE PROGRAMAS	SE CUENTA CON PERSONAL CAPACITADO PARA IMPARTIR EVENTOS DE CAPACITACIÓN.
	C2. INICIATIVAS DE LEY ENTREGADAS	PORCENTAJE DE INICIATIVAS DE LEY ELABORADAS	(INICIATIVAS DE LEY ELABORADAS / INICIATIVAS DE LEY PROGRAMADAS) * 100	TRIMESTRAL	100.00	100.00			0.00	0.00	0.00		REPORTE TRIMESTRAL DE AVANCES DE LAS INICIATIVAS / DIRECCIÓN OPERATIVA DE PROGRAMAS	SE CUENTA CON PERSONAL ESPECIALIZADO PARA ELABORAR LAS INICIATIVAS.
	C3. BANCO ESTATAL DE DATOS E INFORMACIÓN SOBRE CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES DISEÑADO	PORCENTAJE DE AVANCE EN EL DISEÑO DEL BANCO DE DATOS	(BANCOS DE DATOS ENTREGADOS / ENTREGA DE BANCOS DE DATOS PROGRAMADA) * 100	SEMESTRAL	100.00	0.00	0.00						REPORTE DE AVANCES DEL BANCO ESTATAL DE DATOS / DIRECCIÓN OPERATIVA DE PROGRAMAS	SE DISPONE DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS PARA CONTRATAR AL PERSONAL ESPECIALIZADO PARA DESARROLLAR EL BANCO DE DATOS.