

IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

NOMBRE DEL PROGRAMA	ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DEL RECURSO HUMANO					
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	B02M24055	TEMA PED	OBJETIVO PED	CONAC	TIPO BENEFICIARIO	PROGRAMA
		B	02	M	24	55
INSTITUCIÓN	SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN					
BENEFICIARIO	SERVIDOR PÚBLICO (GOBIERNO CENTRAL)					

ALINEACIÓN A LA PLANEACIÓN DEL DESARROLLO

TEMA PED 2016-2021	GOBIERNO EFICAZ Y EFICIENTE
OBJETIVO PED 2016-2021	DESARROLLAR UNA GESTIÓN PÚBLICA EFICIENTE.
ESTRATEGÍA PED 2016-2021	DISEÑAR UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL EFICIENTE, VINCULADA A LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO Y A LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
PROGRAMA SECTORIAL	
OBJETIVO PROGRAMA SECTORIAL	

ALINEACIÓN ODS

OBJETIVO ODS	PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS
META ODS	CREAR A TODOS LOS NIVELES INSTITUCIONES EFICACES Y TRANSPARENTES QUE RINDAN CUENTAS.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

FIN

CONTRIBUIR A INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA MEDIANTE ESTRUCTURAS EFICIENTES Y LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	TASA DE VARIACIÓN DE DESEMPEÑO DE SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN A CIUDADANO
DESCRIPCIÓN	DE LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA ELABORADA POR LA COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RELIZADA AL CIUDADANO SOBRE LA ATENCIÓN BRINDADA EN MÓDULOS DE ATENCIÓN SE MEDIRÁ LA VARIACIÓN DE SATISFACCIÓN RESPECTO AL AÑO ANTERIOR
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	$((\text{SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN EL AÑO T} - \text{SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN EL AÑO T-1}) / \text{SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN EL AÑO T-1}) * 100$

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
ESTRATÉGICO	EFICIENCIA	TASA DE VARIACIÓN	PORCENTAJE	ANUAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN EL AÑO T	DIFERENCIA DE TASA DE SATISFACCIÓN DE CIUDADANOS EVALUADOS EN EL AÑO T Y AÑO T-1	REGISTRO DE ENCUESTAS REALIZADAS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ABSOLUTO	12,000.00
SATISFACCIÓN DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN EL AÑO T-1	SATISFACCIÓN DE CIUDADANOS EVALUADOS EN EL AÑO T-1	REGISTRO DE ENCUESTAS REALIZADAS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ABSOLUTO	10,000.00

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
20.00	20.00	20.00	22.00	20.00	80.00

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 18.00 Ó 22.00 < V.I.	18.00 <= V.I. < 19.00 Ó 21.00 < V.I. <= 22.00	19.00 <= V.I. <= 21.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

PROPÓSITO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO CENTRAL CUENTAN CON COMPETENCIAS DE DESEMPEÑO APROBADAS

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	INCREMENTO DEL PORCENTAJE DE DESEMPEÑO
DESCRIPCIÓN	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SERVIDOR PÚBLICO CAPACITADO A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE EXÁMENES INICIAL Y FINAL EN LOS CURSOS IMPARTIDOS
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(CALIFICACIONES FINALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS - CALIFICACIONES INICIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS / CALIFICACIONES INICIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	ANUAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
CALIFICACIONES FINALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS - CALIFICACIONES INICIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS	DIFERENCIA DE CALIFICACIONES FINALES MENOS INICIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ASISTIERON A CURSOS	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	129,545.25
CALIFICACIONES INICIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EVALUADOS	SUMA DE CALIFICACIONES INICIALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ASISTIERON A CURSOS	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	172,727.00

SUPUESTO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS APLICAN SUS COMPETENCIAS EN SU ÁMBITO LABORAL

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
50.00	20.00	20.00	75.00	75.00	100.00

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 67.50 Ó 82.50 < V.I.	67.50 <= V.I. < 71.25 Ó 78.75 < V.I. <= 82.50	71.25 <= V.I. <= 78.75

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

COMPONENTE C1

PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL GENERADO

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE PERSONAL CON PLAN GENERADO
DESCRIPCIÓN	DE LOS CURSOS IMPARTIDOS POR EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN SE MIDE EL PORCENTAJE DE PERSONAL CON LOS CURSOS TOMADOS ACORDES A SU COMPETENCIA
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(PERSONAL CON PLAN DE DESARROLLO GENERADO / PERSONAL REGISTRADO EN NOMINA) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICIENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
PERSONAL CON PLAN DE DESARROLLO GENERADO	PERSONAL CON PLAN DE DESARROLLO CUMPLIDO	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE EVALUACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ABSOLUTO	3,772.00
PERSONAL REGISTRADO EN NOMINA	PERSONAL DEL GOBIERNO CENTRAL REGISTRADO EN NOMINA	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE EVALUACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ABSOLUTO	16,400.00

SUPUESTO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPAN EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
20.00	20.00	20.00	23.00	23.00	100.00

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 20.70 Ó 25.30 < V.I.	20.70 <= V.I. < 21.85 Ó 24.15 < V.I. <= 25.30	21.85 <= V.I. <= 24.15

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

COMPONENTE C2

MODELO INDIVIDUAL DE COMPETENCIAS APROBADO

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE AVANCE DEL MODELO INDIVIDUAL APROBADO
DESCRIPCIÓN	DE LOS CURSOS IMPARTIDOS POR EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN SE MEDIRÁ EL PORCENTAJE SERVIDORES PÚBLICOS ÚNICOS QUE TOMARON CURSOS RESPECTO AL TOTAL DE EMPLEADOS EN NOMINA EN EL PERIODO
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS / SERVIDORES PÚBLICOS EN NÓMINA) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS	SON LOS SERVIDORES PÚBLICOS ÚNICOS QUE ASISTIERON A TOMAR UNO O MÁS CURSOS	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	9,840.00
SERVIDORES PÚBLICOS EN NÓMINA	TOTAL DE PERSONAL EN NOMINA	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	16,400.00

SUPUESTO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPAN EN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
20.00	20.00	56.00	56.00	60.00	100.00

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 54.00 Ó 66.00 < V.I.	54.00 <= V.I. < 57.00 Ó 63.00 < V.I. <= 66.00	57.00 <= V.I. <= 63.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

COMPONENTE C3

ESTRUCTURAS EFICIENTES REALIZADAS

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE ESTRUCTURAS EFICIENTES REALIZADAS
DESCRIPCIÓN	MUESTRA EL PORCENTAJE DE ESTRUCTURAS QUE SE HAN OPTIMIZADO
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACION DE ESTRUCTURAS Y PROCESOS/JEFATURA DE ORGANIZACIÓN Y PROCESOS
MÉTODO DE CÁLCULO	(ESTRUCTURAS EFICIENTES REALIZADAS / TOTAL DE ESTRUCTURAS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
ESTRATÉGICO	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
ESTRUCTURAS EFICIENTES REALIZADAS	SEÑALA LA CANTIDAD DE ESTRUCTURAS OPTIMIZADAS	ARCHIVOS ELECTRONICOS Y DOCUMENTACIÓN GENERADA DEL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	21.00
TOTAL DE ESTRUCTURAS	SEÑALA EL TOTAL DE ESTRUCTURAS SELECCIONADAS PARA EFICIENTAR, DENTRO DE LA ADMON PUBLICA CENTRAL	ARCHIVOS ELECTRONICOS Y DOCUMENTACIÓN GENERADA DEL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	21.00

SUPUESTO

LAS DEPENDENCIAS PARTICIPAN EN EL PROCESO DE EFICIENTIZACIÓN DE ESTRUCTURAS Y EXISTAN RECURSOS PRESUPUESTALES PARA EFECTUAR LA ACTIVIDAD

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
20.00	20.00	80.00	100.00	100.00	100.00

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A1C1

ACTUALIZACIÓN DE REGISTROS EN EL MÓDULO DE EVALUACIÓN

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE REGISTROS ACTUALIZADOS EN EL MODULO DE EVALUACIÓN
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE REGISTROS CAPTURADOS EN EL MODULO DE EVALUACIÓN SE MEDIRÁ EL PORCENTAJE DE AVANCE DE REGISTROS ACTUALIZADOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN NÓMINA
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(REGISTROS ACTUALIZADOS / REGISTROS CAPTURADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICIENCIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
REGISTROS ACTUALIZADOS	TOTAL DE REGISTROS ACTUALIZADOS DE EMPLEADOS EN NOMINA GOBIERNO CENTRAL	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ABSOLUTO	16,400.00
REGISTROS CAPTURADOS	TOTAL DE REGISTROS CAPTURADOS DE EMPLEADOS EN NOMINA GOBIERNO CENTRAL	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ABSOLUTO	16,400.00

SUPUESTO

SE CUENTA CON EL PERSONAL Y EQUIPO PARA EL DESEMPEÑO DE LA ACTIVIDAD

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	100.00	100.00	100.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A2C1

SESIONES DE ORIENTACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE SESIONES DE ORIENTACIÓN
DESCRIPCIÓN	DE LAS SESIONES PROGRAMADAS PARA ORIENTAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO ACÓMO SE DESARROLLA SU EVALUACIÓN SE MEDIRÁ EL PORCENTAJE DE SESIONES IMPARTIDAS CON ESE PROPÓSITO.
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(SESIONES DE ORIENTACIÓN IMPARTIDAS / SESIONES DE ORIENTACIÓN PROGRAMADAS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
SESIONES DE ORIENTACIÓN IMPARTIDAS	ES EL TOTAL DE SESIONES IMPARTIDAS A LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE PARTICIPAN	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	105.00
SESIONES DE ORIENTACIÓN PROGRAMADAS	ES EL TOTAL DE SESIONES PROGRAMADAS PARA IMPARTIR A LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE PARTICIPAN	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	105.00

SUPUESTO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPAN EN LOS CURSOS DE ORIENTACIÓN

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	100.00	100.00	100.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A3C1

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE PERSONAL CON PLAN CUMPLIDO
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE PERSONAL PROGRAMADO PARA GENERARLE SU PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL SE MEDIRÁ EL AVANCE PORCENTUAL DEL PERSONAL CON PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL .
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACION DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(PERSONAL CON PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL CUMPLIDO / PERSONAL REGISTRADO) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
PERSONAL CON PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL CUMPLIDO	ES EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CON PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL CUMPLIDO	REGISTROS ELECTRONICOS DE PLANES DE DESARROLLO/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	3,772.00
PERSONAL REGISTRADO	ES EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS PARA GENERARLES SU PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL	REGISTROS ELECTRONICOS DE PLANES DE DESARROLLO/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	3,772.00

SUPUESTO

LAS DEPENDENCIAS PARTICIPAN EN EL PROCESO DE EFICIENTIZACIÓN

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	20.00	100.00	100.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A4C1

APLICACIÓN DE ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE ENCUESTAS REALIZADAS
DESCRIPCIÓN	SE APLICAN ENCUESTAS DE AMBIENTE LABORAL EN LAS DEPENDENCIAS CENTRALES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL Y EN LAS ADMINISTRADAS POR CONVENIO, MIDIENDO EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS ENCUESTADOS RESPECTO AL TOTAL DE NÓMINA
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(ENCUESTAS REALIZADAS / EMPLEADOS REGISTRADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
ENCUESTAS REALIZADAS	NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RESPONDIÓ A LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	9,840.00
EMPLEADOS REGISTRADOS	TOTAL DE PERSONAL EN NÓMINA DURANTE EL PERIODO	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	16,400.00

SUPUESTO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS REALIZAN LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	100.00	50.00	65.00	60.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 54.00 Ó 66.00 < V.I.	54.00 <= V.I. < 57.00 Ó 63.00 < V.I. <= 66.00	57.00 <= V.I. <= 63.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A5C1

APLICACIÓN DE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN A CIUDADANOS

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN REALIZADAS
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PROGRAMADAS POR LA COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y APLICADAS AL CIUDADANO SE MEDIRÁ EL PORCENTAJE DE AVANCE DE ENCUESTAS REALIZADAS
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN REALIZADAS / ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PROGRAMADAS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	CALIDAD	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN REALIZADAS	ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN RELIZADAS A LOS CIUDADANOS	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	8,000.00
ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PROGRAMADAS	ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PROGRAMADAS PARA REALIZAR A LOS CIUDADANOS	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	8,000.00

SUPUESTO

LA POBLACIÓN PARTICIPA EN LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	100.00	100.00	100.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A1C2

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EJECUTADO

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE CURSOS PROGRAMADOS POR EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN SE MEDIRA EL PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS EN EL AÑO PARA VER EL CUMPLIMIENTO.
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(CURSOS IMPARTIDOS / CURSOS PROGRAMADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
CURSOS IMPARTIDOS	ES EL NÚMERO TOTAL DE CURSOS IMPARTIDOS POR EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	510.00
CURSOS PROGRAMADOS	ES EL NÚMERO DE CURSOS PROGRAMADOS POR EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	510.00

SUPUESTO

SE CUENTA CON EL EQUIPO Y PERSONAL NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	20.00	95.00	98.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A2C2

MONITOREO DE ASISTENCIA DEL SERVIDOR PÚBLICO A CURSOS PROGRAMADOS

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE ASISTENCIA DE SERVIDORES PÚBLICOS A SU PROGRAMA DE CAPACITACIÓN
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS INSCRITOS EN CURSOS IMPARTIDOS POR EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN SE MEDIRÁ EL PORCENTAJE DE LOS EFECTIVOS QUE ASISTIERON A CURSOS.
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL E INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN
MÉTODO DE CÁLCULO	(SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A LA CAPACITACIÓN / SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A LA CAPACITACIÓN	NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS ASISTENTES A CURSOS EL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	9,000.00
SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS	NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS PARA ASISTIR A CURSOS DEL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE CAPACITACIÓN / INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN	ABSOLUTO	9,000.00

SUPUESTO

LOS SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPAN EN LOS CURSOS PROGRAMADOS

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	20.00	80.00	93.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A 1C3

LEVANTAMIENTO Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PROCENTAJE DE AVANCE DE DEPENDENCIAS ANALIZADAS
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE DEPENDENCIAS PROYECTADAS, ESTE INDICADOR REPRESENTA LA CANTIDAD DE DEPENDENCIAS QUE SON ANALIZADAS
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	COORDINACION DE ESTRUCTURAS Y PROCESOS/JEFATURA DE ORGANIZACIÓN Y PROCESOS
MÉTODO DE CÁLCULO	(DEPENDENCIAS ANALIZADAS / DEPENDENCIAS PLANEADAS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	ASCENDENTE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
DEPENDENCIAS ANALIZADAS	SEÑALA LA CANTIDAD DE ESTRUCTURAS ANALIZADAS	DOCUMENTACIÓN GENERADA DEL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	17.00
DEPENDENCIAS PLANEADAS	SEÑALA EL TOTAL DE DEPENDENCIAS PROYECTADAS PARA REALIZAR EL ANALISIS	DOCUMENTACIÓN GENERADA DEL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN/COORDINACIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ABSOLUTO	17.00

SUPUESTO

LAS DEPENDENCIAS PARTICIPAN EN EL PLAN DE ACCIONES.

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	20.00	100.00	100.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 Ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 Ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A2C3

REVISIÓN DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL ATENDIDOS
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE MOVIMIENTOS DE ALTA O CAMBIO SOLICITADOS, ESTE INDICADOR REPRESENTA CUÁNTOS DE ELLOS SON ATENDIDOS
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	COORDINACIÓN DE ESTRUCTURAS Y PROCESOS/JEFATURA DE ORGANIZACIÓN Y PROCESOS
MÉTODO DE CÁLCULO	(MOVIMIENTOS DE PERSONAL ATENDIDOS / MOVIMIENTOS DE PERSONAL SOLICITADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	NORMAL

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
MOVIMIENTOS DE PERSONAL ATENDIDOS	SEÑALA LA CANTIDAD DE MOVIMIENTOS DE ALTA O CAMBIO DE PERSONAL ATENDIDOS	SOLICITUDES DE REQUERIMIENTO DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL	ABSOLUTO	50.00
MOVIMIENTOS DE PERSONAL SOLICITADOS	SEÑALA LA ESTIMACIÓN DE MOVIMIENTOS DE ALTA O CAMBIO QUE PUEDEN SER SOLICITADOS	SOLICITUDES DE REQUERIMIENTO DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL	ABSOLUTO	50.00

SUPUESTO

LAS DEPENDENCIAS REALIZAN SU SOLICITUD EN TIEMPO Y FORMA

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	-	100.00	100.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR

ACTIVIDAD A3C3

AUTORIZACION DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL AUTORIZADOS
DESCRIPCIÓN	DEL TOTAL DE MOVIMIENTOS DE ALTA O CAMBIO SOLICITADOS, ESTE INDICADOR REPRESENTA CUÁNTOS DE ELLOS SON AUTORIZADOS
UNIDAD RESPONSABLE DE REPORTAR EL INDICADOR	COORDINACION DE ESTRUCTURAS Y PROCESOS/JEFATURA DE ORGANIZACIÓN Y PROCESOS
MÉTODO DE CÁLCULO	(MOVIMIENTOS DE PERSONAL AUTORIZADOS / MOVIMIENTOS DE PERSONAL SOLICITADOS) * 100

TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN	TIPO DE FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	SENTIDO DEL INDICADOR
DE GESTIÓN	EFICACIA	PORCENTAJE	PORCENTAJE	TRIMESTRAL	NORMAL

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SI	SI	SI	SI	SI	SI

DATOS DE LAS VARIABLES

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN / FUENTE DE INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR 2021
MOVIMIENTOS DE PERSONAL AUTORIZADOS	SEÑALA LA CANTIDAD DE MOVIMIENTOS DE ALTA O CAMBIO DE PERSONAL AUTORIZADOS	SOLICITUDES DE REQUERIMIENTO DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL	ABSOLUTO	50.00
MOVIMIENTOS DE PERSONAL SOLICITADOS	SEÑALA LA ESTIMACIÓN DE MOVIMIENTOS DE ALTA O CAMBIO QUE PUEDEN SER SOLICITADOS	SOLICITUDES DE REQUERIMIENTO DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL	ABSOLUTO	50.00

SUPUESTO

LAS DEPENDENCIAS REALIZAN SU SOLICITUD EN TIEMPO Y FORMA

METAS

LÍNEA BASE 2015	META 2018	META 2019	META 2020	META 2021	META SEXENAL
-	-	20.00	75.00	100.00	-

PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN

ROJO	AMARILLO	VERDE
V.I. < 90.00 ó 110.00 < V.I.	90.00 <= V.I. < 95.00 ó 105.00 < V.I. <= 110.00	95.00 <= V.I. <= 105.00

V.I.: VALOR DEL INDICADOR