



**GOBIERNO DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y TESORERÍA GENERAL DEL ESTADO  
PRESUPUESTO POR RESULTADOS  
REPORTE DE AVANCE FÍSICO - FINANCIERO 2017**

**INSTITUCIÓN:** SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y TRABAJO  
**NOMBRE DEL PROGRAMA:** CAPACITACIÓN Y COMPETITIVIDAD PARA EL TRABAJO  
**TEMA DEL PED:** CAPITAL HUMANO Y EMPLEO  
**OBJETIVO:** FORTALECER EL EMPLEO DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS DE NUEVO LEÓN  
**ESTRATEGIA:** DESARROLLAR EL CAPITAL HUMANO ORIENTÁNDOLO A ELEVAR SU COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD, VINCULÁNDOLO CON LA DEMANDA DEL SECTOR PRODUCTIVO.  
**BENEFICIARIO (PO/AE):** PERSONAS - TRABAJADORES

**CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:** E06E04006

**CP CONAC "Modalidad":** E

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2017**

| RESUMEN NARRATIVO  | INDICADORES                                                                                                                                          |                                                                                                    |                                                                                                                                                         |            |            | AVANCE FÍSICO |               |        |       |        |                                                | MEDIOS DE VERIFICACIÓN Y FUENTE DE INFORMACIÓN | SUPUESTOS                                                       |                                                                                                                                                      |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|---------------|---------------|--------|-------|--------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | INDICADOR                                                                                                                                            | FÓRMULA                                                                                            | FRECUENCIA                                                                                                                                              | META ANUAL | LÍNEA BASE | AÑO           |               |        |       |        |                                                |                                                |                                                                 |                                                                                                                                                      |
|                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                         |            |            | 2016          | 2017          | 2018   | 2019  | 2020   | 2021                                           |                                                |                                                                 |                                                                                                                                                      |
| <b>FIN</b>         | CONTRIBUIR A INCREMENTAR LOS ASEGURADOS PERMANENTES EN EL IMSS MEDIANTE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES     | TASA DE VARIACIÓN DE ASEGURADOS TOTALES EN EL IMSS (INCLUYE TRABAJADORES PERMANENTES Y EVENTUALES) | $((\text{ASEGURADOS EN EL IMSS EN EL AÑO T} - \text{ASEGURADOS EN EL IMSS EN EL AÑO T-1}) / \text{ASEGURADOS EN EL IMSS EN EL AÑO T-1}) * 100$          | ANUAL      | 4.25       | 4.29          | 65,582        | -18.19 |       |        |                                                |                                                | REPORTE MENSUAL DE RESULTADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN       |                                                                                                                                                      |
| <b>PROPÓSITO</b>   | LAS PERSONAS - TRABAJADORES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN RECIBEN CURSOS DE CAPACITACIÓN PARA INCREMENTAR SUS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD. | TASA DE VARIACIÓN DE TRABAJADORES CAPACITADOS                                                      | $((\text{TRABAJADORES CAPACITADOS EN EL AÑO T} - \text{TRABAJADORES CAPACITADOS EN EL AÑO T-1}) / \text{TRABAJADORES CAPACITADOS EN EL AÑO T-1}) * 100$ | ANUAL      | 28988      | 32132         | 35,925        | -78.55 |       |        |                                                |                                                | REPORTE DE TRABAJADORES CAPACITADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN | LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN SE INSCRIBEN A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE OFRECE LA DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN          |
| RESUMEN NARRATIVO  | INDICADORES                                                                                                                                          |                                                                                                    |                                                                                                                                                         |            | META ANUAL | LÍNEA BASE    | AVANCE FÍSICO |        |       |        | MEDIOS DE VERIFICACIÓN Y FUENTE DE INFORMACIÓN | SUPUESTOS                                      |                                                                 |                                                                                                                                                      |
|                    | INDICADOR                                                                                                                                            | FÓRMULA                                                                                            | FRECUENCIA                                                                                                                                              | SEMESTRE   |            |               | TRIMESTRE     |        |       |        |                                                |                                                |                                                                 |                                                                                                                                                      |
|                    |                                                                                                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                         | I          |            |               | II            | I      | II    | III    |                                                |                                                | IV                                                              |                                                                                                                                                      |
| <b>COMPONENTES</b> | C1. CAPACITACIÓN LABORAL (DIPLOMADOS, SEMINARIOS, CURSOS, TALLERES Y CONFERENCIAS) IMPARTIDA.                                                        | PORCENTAJE DE ASISTENTES POR EVENTO DE CAPACITACIÓN                                                | $(\text{ASISTENTES A LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN} / \text{ASISTENTES CONVOCADOS POR EVENTO DE CAPACITACIÓN}) * 100$                                     | TRIMESTRAL | 28988      | 32132         |               |        | 15.62 | 26.58  |                                                |                                                | REPORTE DE TRABAJADORES CAPACITADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN | LOS CONVOCADOS ACUDEN A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN                                                                                                   |
|                    | C2. EVALUACIONES EN ESTANDARES DE COMPETENCIA LABORAL REALIZADA                                                                                      | PORCENTAJE DE EVALUACIONES REALIZADAS                                                              | $(\text{EVALUACIONES REALIZADAS} / \text{EVALUACIONES PROGRAMADAS}) * 100$                                                                              | TRIMESTRAL | 525        | 601           |               |        | 24    | 102.86 |                                                |                                                | REPORTE DE TRABAJADORES CAPACITADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN | LAS EMPRESAS DEMANDAN PERSONAL CERTIFICADO PARA ACRECENTAR LA PLANTA PRODUCTIVA Y ELEVAR EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD.                                 |
|                    | C3. ASESORIAS EN ESTANDARES DE COMPETENCIA LABORAL BRINDADA                                                                                          | PORCENTAJE DE ASESORIAS BRINDADAS                                                                  | $(\text{ASESORIAS BRINDADAS} / \text{ASESORIAS PROGRAMADAS}) * 100$                                                                                     | TRIMESTRAL | 2371       | 2371          |               |        | 41.80 | 69.3   |                                                |                                                | REPORTE DE TRABAJADORES CAPACITADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN | LAS PERSONAS DESEAN RECIBIR ASESORÍAS EN COMPETENCIAS LABORALES                                                                                      |
|                    | C4. CAPACITACIÓN EN SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE CALIDAD IMPARTIDA                                                                                  | PORCENTAJE DE ASISTENTES POR CAPACITACIÓN EN SAC                                                   | $(\text{ASISTENTES POR CAPACITACIÓN EN SAC} / \text{ASISTENTES PROGRAMADOS CAPACITACIÓN EN SAC}) * 100$                                                 | TRIMESTRAL | 230        | 323           |               |        | 32.61 | 104.35 |                                                |                                                | REPORTE DE TRABAJADORES CAPACITADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN | LAS EMPRESAS DEMANDAN SERVICIOS DE CAPACITACIÓN EN SISTEMAS DE CALIDAD PARA OFRECER SUS PRODUCTOS Y/O SERVICIOS CON UN NIVEL DE CALIDAD COMPETITIVO. |
|                    | C5. CONSULTORIA EN SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE CALIDAD BRINDADA                                                                                    | PORCENTAJE DE CONSULTORIAS EN SAC BRINDADAS                                                        | $(\text{CONSULTORIAS BRINDADAS} / \text{CONSULTORIAS EN SAC PROGRAMADAS}) * 100$                                                                        | TRIMESTRAL | 23         | 23            |               |        | 78.26 | 86.96  |                                                |                                                | REPORTE DE TRABAJADORES CAPACITADOS / DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN | LAS EMPRESAS DEMANDAN SERVICIOS DE CONSULTORIA EN SISTEMAS DE CALIDAD PARA OFRECER SUS PRODUCTOS Y/O SERVICIOS CON UN NIVEL DE CALIDAD COMPETITIVO   |